

附件 2

事业单位人力资源管理信息 年度报告

(2025 年度)

单位名称：



填表说明

1. 年度报告中引用的数字应当采用阿拉伯数字。
2. 年度报告封面应当载明本单位的中文名称、报告期年份。
3. 事业单位编制年度报告时可以图文并茂，采用柱状图、饼状图等统计图表，以及必要的图片进行辅助说明，提高报告的可读性。

一、岗位及人员聘用情况

岗位类别	岗位设置数	聘用人数
专业技术岗位（编外）	559	559
管理岗位（编外）	42	42
合计	601	601
上一年度发布招聘岗位数		
总岗位数：266 个。 其中，医疗岗位 49 个，医技岗位 49 个，护理岗位 155 个，行政管理岗位 13 个。		
招聘结果		
聘用人数：210 人。 其中，医疗岗位聘用 26 人，医技岗位聘用 41 人，护理岗位聘用 133 人，行政管理岗位聘用 10 人。		
上一年度人员退出情况		
退出人数：31 人。 退出类型：辞职 27 人、合同到期终止 4 人。		
上一年度岗位晋升人员情况		
医疗岗位晋升 6 人、护理岗位晋升 59 人、医技岗位晋升 3 人、药学岗位晋升 2 人、行政岗位晋升 3 人。		
上一年度岗位降低人员情况		
无。		

二、人事管理情况

事业单位人力资源管理制度建立及执行情况

· 单位人力资源管理制度目录:

1. 深圳市新华医院聘用人员试用期考核管理办法（试行），印发时间：2025年4月8日；

2. 北京大学深圳医院工作人员请休假管理办法，印发时间：2025年9月30日；

3. 北京大学深圳医院领导班子成员联系高层次人才制度，印发时间：2025年11月3日。

· 是否将相关人力资源管理制度公开:

否 ； 是 ， 公开渠道：医院内部 OA 系统。

· 单位人力资源制度执行具体情况：以上制度均已贯彻落实。

上一年度参加考核情况

参加考核人数：595人。

考核结果：考核结果待出具。

上一年度人力资源信息公开情况

是否严格执行公开招聘、职称评审、人事任免等人力资源信息公开要求。

否 ； 是 ， 公开渠道：医院公示栏、医院官网（<https://www.szxhyy.com.cn/>）；

上一年度人力资源信息公示条数：27条。

上一年度是否有涉及人力资源管理的申诉复核/争议仲裁/诉讼投诉

否 ， 是 ， 涉及情形：_____ ， 件数：_____

上一年度是否有人员受到奖励
否 <input checked="" type="checkbox"/> , 是 <input type="checkbox"/> , 奖励情形: _____, 人数: _____
上一年度是否有人员受到处分
否 <input checked="" type="checkbox"/> , 是 <input type="checkbox"/> , 处分种类: _____, 人数: _____
上一年度有无涉及选人用人的审计、巡察、巡视及整改落实情况
无 <input checked="" type="checkbox"/> , 有 <input type="checkbox"/> , 具体情况: